

ÉTUDE PROSPECTIVE

Un rapport riche d'enseignements

L'Afdet a été invitée le 28 avril 2015, au ministère du Travail, de l'Emploi et de la Formation professionnelle et du Dialogue social pour la remise du rapport « Les métiers en 2022 » au ministre François Rebsamen.

Ce 3e rapport du groupe Prospective des métiers et des qualifications a été élaboré par France Stratégie* et la Darès**.

Il a été présenté au ministre et à la presse par Jean Pisani-Ferry, commissaire général de France Stratégie et Françoise Bouygard, directrice de la Darès.

Cette étude examine les perspectives d'évolution des ressources en main d'œuvre et de l'emploi par métiers à l'horizon 2022.

Il devrait permettre « de nourrir les travaux de programmation des formations, d'éclairer les choix individuels, de permettre une meilleure anticipation des mutations économiques et de fournir des informations susceptibles d'améliorer la fluidité du marché du travail. »

Cette étude est un travail collectif associant de nombreux experts et institutions ainsi que les observatoires prospectifs des métiers et des qualifications des branches professionnelles et les observatoires régionaux emploi formation.

Pour tenir compte des incertitudes de la conjoncture des prochaines

années, les projections sont déclinées selon 3 scénarios macroéconomiques :

- un scénario central correspondant à une sortie de crise progressive, contrainte par l'ajustement des finances publiques,
- un scénario de crise envisageant une dégradation de la compétitivité,
- un scénario de rebond de l'économie française.

85 secteurs (sur 87) ont été étudiés en croisant les départs de fin de carrière et les créations d'emplois par secteur d'activités.

Les principaux enseignements à échéance 2022

L'étude estime entre **735 000 et 832 000 emplois à pourvoir par an** dont 80 % des emplois correspondent à des fins de carrière soit :
- 620 000 départs de fin de carrière
- Entre 115 000 et 212 000 créations d'emplois selon les scénarios.

20 métiers ont été identifiés comme exprimant des besoins importants (voir graphe page suivante).

Certains secteurs sont caractérisés par :

- **Une forte dynamique de l'emploi** : ce sont les emplois de la santé, de l'action sociale, cultu-

relle et sportive qui montrent le dynamisme le plus important ainsi que les services à la personne (aide à domicile, infirmier pour lesquels les besoins sont autant liés à la création d'emploi qu'au départ en fin de carrière) ; ces emplois se situent respectivement en 2e et 8e position des 20 métiers offrant le plus de postes ; dans le commerce, la hausse du nombre d'emplois devrait concerner plutôt les attachés commerciaux, les vendeurs et plus encore les cadres ; le secteur de l'hôtellerie, de la restauration, de l'alimentation montre un dynamisme des emplois favorable malgré des départs en fin de carrière relativement modestes en raison d'une population plutôt jeune ;

• **Des départs en fin de carrière conséquents avec peu de création** : c'est le cas des agents d'entretien qui arrivent pourtant en première position des emplois à pourvoir ; il en est de même pour les conducteurs de véhicules qui se situent en 7e position des besoins en emploi ; c'est aussi le cas des employés administratifs de la fonction publique (catégorie C) pour lesquels le besoin reste important (9e position) en raison des départs de fin de carrière malgré une destruction relative d'emplois ;

• **Des créations plus fortes que les départs** en raison d'un vivier

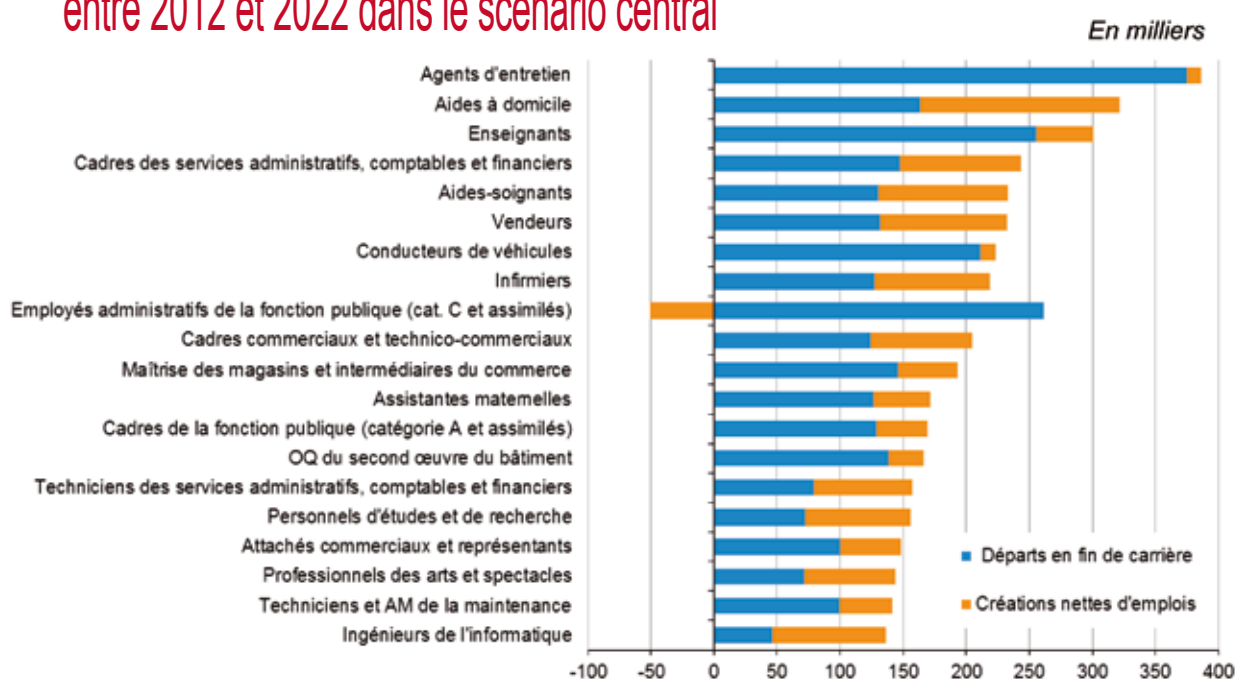
85 secteurs (sur 87) ont été étudiés en croisant les départs de fin de carrière et les créations d'emplois par secteur d'activités.

20 métiers ont été identifiés comme exprimant des besoins importants.

Une étude sur les perspectives d'évolution des ressources en main d'œuvre et de l'emploi par métiers à l'horizon 2022 a été récemment remise au ministre du Travail, de l'Emploi et de la Formation professionnelle et du Dialogue social.

sur les métiers en 2022

Métiers qui offriraient le plus de postes à pourvoir entre 2012 et 2022 dans le scénario central



Source : http://www.strategie.gouv.fr/sites/strategie.gouv.fr/files/atoms/files/fs_rapport_metiers_en_2022_27042015_final.pdf

jeune qui sera encore en activité d'ici à 2022 ; c'est le cas des ingénieurs de l'informatique qui se situent en 20e position des besoins

• **La destruction massive d'emplois** pour les ouvriers peu qualifiés de l'industrie (avec de grands contrastes selon les branches), les emplois agricoles, les emplois

administratifs (secrétaires).

D'une manière générale, les créations d'emplois se font dans les métiers les plus qualifiés au détriment des métiers les moins qualifiés (sauf exception de certains secteurs).

Ces études s'appuient sur les bases solides que sont les départs de fin de carrière mesurables à

l'horizon 2022 et sur le vieillissement de la population malgré les incertitudes économiques. Il s'intéresse au marché du travail

Un rapport riche d'enseignements sur les métiers en 2022

en croissance estimé à 30 millions d'actifs caractérisé par :

- une féminisation plus grande (les femmes représenteraient presque la moitié) en particulier avec un accroissement dans les métiers les plus qualifiés ;
- des perspectives d'emplois favorables aux jeunes diplômés du supérieur (élévation de la qualification) avec cependant des risques de déclassement liés à la concurrence entre les diplômés ;
- des actifs plus âgés (recul de l'âge de la retraite) avec des enjeux différents d'amélioration de la qualité de l'emploi, des reconversions et de prévention des risques

pour la santé selon les métiers car, autant pour les cadres, la fin de carrière correspond à la retraite, autant pour les ouvriers peu

qualifiés, elle est souvent justifiée pour des raisons de santé ;

- une disparité de localisation des métiers entre les territoires, les métiers les moins qualifiés (employés agricoles, ouvriers

industriels, certains employés administratifs) sont davantage situés hors des zones urbaines à fort potentiel de création d'emplois (métropoles).

Selon les auteurs, ce rapport constitue un outil de communication en direction d'une génération de jeunes (750 000) :

- pour la recherche d'une qualification et du diplôme,
- pour une orientation vers les métiers en développement.

Il interroge sur la prévention du décrochage et la prise en charge des jeunes décrocheurs pour entrer sur un marché du travail plus exigeant en qualification.

Le rapport souligne l'importance de favoriser le bon appariement de la main d'œuvre, des emplois, des qualifications et des compétences. Il doit nourrir la réflexion des acteurs économiques et de la société civile.

Un rapport très utile pour une mobilisation des politiques de l'emploi et de la formation

Il souligne l'importance de favoriser le bon appariement de la main d'œuvre, des emplois, des qualifications et des compétences. Il doit nourrir la réflexion des acteurs économiques et de la société civile.

Le ministre se réjouit de l'éclairage apporté par ce rapport et identifie trois pistes d'illustrations :

- « Premièrement les entreprises et les branches professionnelles trouveront dans ce rapport, les informations nécessaires pour discuter et ajuster leurs démarches de gestion prévisionnelle des emplois et compétences,
- Deuxième illustration, les résultats exposés peuvent contribuer à mieux cibler l'action territoriale en matière d'emploi et de formation professionnelle,
- La dernière illustration de l'utilité de ce travail (il y en a bien d'autres bien sûr) ira pour le développement de l'apprentissage et la diffusion de la culture de l'alternance ».

Yveline RAVARY

Consultation du rapport sur le site www.strategie.gouv.fr

France stratégie

France stratégie est un organisme de réflexion, d'expertise et de concertation, placé auprès du Premier ministre. C'est un outil de concertation et un outil de pilotage stratégique.

Le Commissariat général du Plan (CGP) a été créé en 1946 et Jean Monnet en fut le premier Commissaire... Il a été transformé en Centre d'analyse stratégique (CAS) en 2006. Créé par le décret du 22 avril 2013, le Commissariat général à la stratégie et à la prospective (CGSP) lui a succédé, doté de missions élargies, sous le nom d'usage France Stratégie.

France stratégie est également chargé de coordonner un réseau de huit organismes : le Conseil d'analyse économique (CAE), le Conseil d'orientation des retraites (COR), le Conseil d'orientation pour l'emploi (COE), le Haut Conseil de la famille (HCF), le Haut Conseil pour l'avenir de l'assurance maladie (HCAAM), le Haut Conseil du financement de la protection sociale (HCFi-PS), le Conseil national de l'industrie (CNI) et le Centre d'études prospectives et d'informations internationales (CEPII).

Dares

La Dares (Direction de l'animation de la recherche, des études et des statistiques) exerce une double fonction au sein du ministère du Travail, de l'Emploi, de la Formation professionnelle et du Dialogue social et du ministère de l'Économie, des Finances et de l'Industrie : elle éclaire le débat économique et social en produisant une information statistique régulière, en réalisant des études, en promouvant et en organisant des travaux d'évaluation des politiques publiques et en suscitant les recherches dans les domaines de l'emploi, du travail et de la formation professionnelle (ETFP) ; elle éclaire la conception et la mise en œuvre des politiques publiques dans ces domaines au sein des deux ministères par la production d'analyses prospectives et par le suivi et l'évaluation des résultats des politiques menées.